

TUPAKKALAIN MUUTOKSET TYÖNTEKIJÄN KANNALTA

Historiaa

- 13.8.1976 Laki toimenpiteistä tupakoinnin vähentämiseksi
 - tupakointi kiellettiin julkisissa tiloissa ja yleisissä kulkuneuvoissa

- 1.3.1977 Asetus toimenpiteistä tupakoinnin vähentämiseksi

- 10.2.1995 Lakimuutos
 - kaikki työpaikat savuttomiksi
 - koski ravintoloiden sosiaalityötiloja ja keittiöitä, mutta ei ravintoloiden asiakastyötiloja

- 1.3.2000 Lakimuutos
 - yli 100 neliön ravintoloissa 30 % tarjoilutilasta savuttomaksi
 - tupakka määriteltiin syöpävaaralliseksi aineeksi, jolloin noudatettava työturvallisuuslain määräyksiä

TUPAKKALAIN MUUTOKSET TYÖNTEKIJÄN KANNALTA

- 1.7.2000 Valtioneuvoston päätös tupakansavun ja syöpävaaran torjunnasta
 - työnantajan arvioitava altistuksen luonne, määrä ja kesto sekä vaarat terveydelle ja turvallisuudelle
 - erityisesti huomioitava raskaana olevat
 - työnantajan ryhdyttävä toimenpiteisiin
 - järjestämällä riittävän tehokas yleisilmanvaihto
 - järjestettävä esim. baaritiskeille riittävä paikallisilmanvaihto
 - seurattava tupakansavun määrää ilmassa
 - järjestettävä säännölliset terveystarkastukset
 - ilmoitettava altistuvat työntekijät ASA-rekisteriin

- 1.7.2001 Lakimuutos
 - yli 50 neliön ravintoloissa 50 % tarjoilutiloista savuttomiksi

- 1.7.2003 Lain ravintoloille antama siirtymäaika suurille muutostöille päättyy

Laki ei poistanut ongelmia:

- tekniset ratkaisut eivät estäneet savun kulkeutumista, altistuminen jatkui
- raskaana olevat joutuivat hakeutumaan erityisäitiyspäivärahalle, ansiot alenivat
- raskaus ei ole sairaus, useimmiten työntekijä on työkykyinen
- työnantajan järjestettävä säännöllisiä terveystarkastuksia
- savulle altistuneet työntekijät ilmoitettava ASA-rekisteriin
- lain valvonta jää työntekijöille

TILANNE RAVINTOLOISSA 1.6.2007 /2009 JÄLKEEN

- pitkään epäselvänä jatkunut tilanne saanut ratkaisunsa
- työntekijät eivät altistu tupakansavulle myöskään ravintoloissa
- työnantajan vastuulla taata savuton työympäristö ravintoloissa työskenteleville
 - muussa tapauksessa otetaan yhteys työsuojeluviranomaisiin
- työpaikoille luotu yhteiset pelisäännöt ongelmatilanteisiin, esimerkiksi
 - asiakas ei noudata tupakointikieltoa
 - asiakas vie juomansa tupakointitilaan
- tavoitteena, että kaikilla työpaikoilla toimitaan samalla tavalla
- Tupakointiin liittyvät asiat käsitellään työsuojelutoimikunnassa
 - työnantajan kirjalliset toimintaohjeet
 - työsuojelun toimintasuunnitelma
 - vaarojen arviointi
 - tupakkakoppien suunnittelussa kuullaan myös työntekijöitä